

# COMUNE DI SALVIROLA

Provincia di Cremona

\*\*\*\*\*  
-----

DELIBERAZIONE N° 77

Adunanza del 17-12-2018

Codice Ente: 10790 7 Salvirola

Codice Materia:

## Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

**OGGETTO:** *Approvazione metodologia per la pesatura delle Posizioni organizzative*

L'anno duemiladiciotto, addì diciassette del mese di dicembre alle ore 22:30 nella sala delle adunanze di Giunta.

Previa l'osservanza di tutte le modalità prescritte sono stati convocati a seduta per oggi i componenti la Giunta Comunale.

	Presenti - Assenti	
1) NICOLA MARANI	<b>SINDACO</b>	
2) MONICA VALDAMERI	<b>VICE SINDACO</b>	
3) MARIKA PARMIGIANI	<b>ASSESSORE</b>	
TOTALE	<b>Presenti</b> 3	<b>Assenti</b> 0

Partecipa il Segretario Comunale **DR.SSA ANGELINA MARANO** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **NICOLA MARANI**, in qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

**Richiamata** la deliberazione di G.C. n. 31 del 30/05/2017 con cui venivano istituite le seguenti Aree delle posizioni organizzative:

- Area Amministrativa: servizi demografici, elettorali, statistica, segreteria, cimiteriali, culturali e scolastici, socio assistenziale, sport e turismo;
- Area tecnica: lavori pubblici, urbanistica ed edilizia privata
- Area economico finanziaria: servizi tributari e finanziari;

**Rammentato** che le posizioni organizzative di questo Ente sono costituite da:

- 1 responsabile dell' Area amministrativa, a tempo pieno ed indeterminato, inquadrato in categoria D;
- 1 responsabile dell'Area economico- finanziaria a tempo parziale – 12 ore/ sett. in convenzione con altro Ente come da DCC n. 11 del 05/04/2018;
- 1 responsabile dell'Area tecnica in convenzione con altro Ente come da DCC n.10 del 27.02.2013;

**Richiamati** i seguenti articoli del CCNL funzioni locali 2016-2018 del 21 maggio 2018:

**“Art. 13:**

1. *Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;..omissis...*
2. *Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B;*
3. ***Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.***

**Art. 17, comma 1. :** *“Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13.*

**Art. 15 , comma 2:** *“L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa.”*

**Art. 15, comma 3:** *Nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.*

Art. 5, comma 3:

**Sono oggetto di confronto, con i soggetti sindacali di cui all'articolo 7, comma 2:**

*...omissis....*

**e) i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità;... omissis....**

**Considerato**, altresì, che l'art. 15, comma 4. CCNL cit. stabilisce che *“Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento”;*

**Ritenuto** di stabilire che la retribuzione di risultato venga calcolata in una quota del 20% della retribuzione di posizione, elevabile annualmente dalla giunta in sede di approvazione del PEG / piano della *performance*;

**Dato atto** che è stata data preventiva informazione ai sindacati senza alcuna eccezione di sorta;

**Vista** la proposta del Segretario generale nella sua qualità di Nucleo di valutazione , relativa al “Sistema di pesatura delle Posizioni organizzative “ ;

**Ritenuto** di provvedere all’approvazione dell’allegato documento :

**Visto** l’art. 48 del T.U.E.L 18/8/2000, n. 267;

**Acquisiti**, ai sensi del vigente art. 49 del T.U.E.L. (D.Lgs. 18.8.2000 n. 267), i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, resi sulla proposta di deliberazione ;

**Con voti** favorevoli unanimi e palesi

### **DELIBERA**

1. di approvare per le motivazioni di cui in premessa l’allegato documento “sistema per la pesatura delle Posizioni Organizzative” .
2. di procedere, per l’effetto, alla pesatura di tutte le posizioni organizzative in applicazione della presente metodologia, confermando le posizioni attualmente istituite.
3. Di demandare al Nucleo di valutazione la quantificazione monetaria dell’indennità di posizione spettante ai vari titolari di posizione organizzativa, nel rispetto del limite del fondo per le posizioni organizzative – anno 2016, pari ad € 21.200,00, comprensivo dell’indennità di risultato come da ultimo quantificato con delibera G.C. n.76 del 17.12.2018.
4. Di stabilire altresì il limite massimo per ciascuna posizione organizzativa in € 16.000,00.
5. Di dare la massima diffusione e informazione del presente provvedimento, anche mediante trasmissione in copia a tutti i Servizi dell’ente, pubblicazione sul sito web , nella sezione “Amministrazione trasparente” .
6. Con successiva votazione favorevole, unanime e palese si dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134 comma 4 del T.U. E.L.

**Il presente verbale vien eletto, confermato e sottoscritto.**

---

**Il Presidente**  
**F.to NICOLA MARANI**

**Il Segretario Comunale**  
**F.to DR.SSA ANGELINA MARANO**

---

**RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

**A T T E S T A**

che la presente deliberazione è stata pubblicata in data odierna, per rimanervi 15 giorni consecutivi, nel sito web istituzionale di questo Comune ([www.comune.salvirola.cr.it](http://www.comune.salvirola.cr.it)) accessibile al pubblico (art.32, comma 1, Legge 18 giugno 2009, n.69) ed è stata compresa nell'elenco, in data odierna, delle deliberazioni comunicate ai capigruppo consiliari (art.125 del T.U. n.267/2000).

**Il Funzionario incaricato**  
**F.to Angela Stroppa**

**Salvirola, 18.12.2018**

---

---

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

**Il Funzionario incaricato**  
**F.to Stroppa Angela**

**Salvirola, lì 18.12.2018**

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**  
(art.134 D.Lgs.267del 18.08.2000)

Si certifica che la presente Deliberazione è divenuta esecutiva ad ogni effetto ai sensi dell'art. 134, 3° comma, del D. Lgs. 267/2000.

**Il Segretario Comunale**  
**DR.SSA ANGELINA MARANO**

---